

20121022672

## МИНИСТЕРСТВО ЗА ЗДРАВСТВО

Врз основа на член 219, став 6 од Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија” бр. 43/12), министерот за здравство, донесе

### **ПРАВИЛНИК ЗА ПОБЛИСКИТЕ КРИТЕРИУМИ, ВИСИНАТА И НАЧИНОТ НА ИСПЛАТА НА ПАРИЧНАТА НАГРАДА НА ЗДРАВСТВЕНИТЕ РАБОТНИЦИ И ЗДРАВСТВЕНИТЕ СОРАБОТНИЦИ ВРАБОТЕНИ ВО ЈАВНИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ**

#### Член 1

Со овој правилник се пропишуваат поблиските критериуми, висината и начинот на исплата на паричната награда на здравствените работници и здравствените соработници вработени во јавните здравствени установи кои покажале најдобри резултати во работењето, тргнувајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата или ефикасноста во користењето на работното време.

#### Член 2

На здравствените работници и здравствените соработници вработени во јавните здравствени установи може да им се исплати парична награда доколку покажале најдобри резултати во работењето тргнувајќи од обемот на здравствените услуги и ефикасноста во користењето на работното време, при што особено се води сметка за бројот на извршени најсложени интервенции, висината на коефициентот на успешност односно вкупниот број на извршени интервенции во соодветниот месец.

Паричната награда согласно став 1 на овој член може да се исплати најмногу до износ од 30.000,00 денари месечно, за месецот за кој здравствениот работник односно здравствениот соработник остварил најдобри резултати.

Коефициентот на успешност на здравствениот работник се утврдува врз основа на евиденцијата што се води во јавната здравствена установата за извршени здравствени услуги од страна на здравствените работници и здравствени соработници односно врз основа на податоците за извршени здравствени услуги што се внесуваат во системот за плаќање по успешност.

#### Член 3

На здравствените работници и здравствените соработници вработени во јавните здравствени установи може да им се исплати парична награда доколку покажале најдобри резултати во работењето тргнувајќи од квалитетот на здравствените услуги, при што особено се води сметка за примена на упатствата за медицина заснована на докази, објавување на стручни трудови поврзани со давањето на здравствени услуги, завршени обуки од структурата односно положени испити од структурата потврдени со соодветни сертификати.

Паричната награда согласно став 1 на овој член може да се исплати најмногу до износ од 60.000,00 денари месечно, за месецот за кој здравствениот работник односно здравствениот соработник остварил најдобри резултати.

#### Член 4

На здравствените работници и здравствените соработници вработени во јавните здравствени установи може да им се исплати парична награда доколку покажале најдобри

резултати во работењето тргнувајќи од заштедите во процесот на работата, при што особено се води сметка за примената на методи и начини со кои се остваруваат најголеми заштеди во процесот на работа.

Паричната награда согласно став 1 на овој член може да се исплати најмногу до износ од 15.000,00 денари месечно, за месецот за кој здравствениот работник односно здравствениот соработник остварил најдобри резултати.

#### Член 5

Паричната награда утврдена согласно поблиските критериуми и износите утврдени во членовите 2, 3 и 4 од овој правилник се исплаќа еднаш месечно врз основа на решение на министерот за здравство од средствата на Министерството за здравство.

#### Член 6

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.07-6372/2  
10 август 2012 година  
Скопје

Министер за здравство,  
**Никола Тодоров, с.р.**