

20160992464

## МИНИСТЕРСТВО ЗА ЗДРАВСТВО

Врз основа на член 200 став 2 од Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ бр. 43/12, 145/12, 87/13, 164/13, 39/14, 43/14, 132/14, 188/14, 10/15, 61/15, 154/15, 192/15, 17/16 и 37/16), министерот за здравство донесе

### **ПРАВИЛНИК ЗА СОДРЖИНАТА И ФОРМАТА НА ГОДИШНИОТ ИЗВЕШТАЈ ЗА ИЗРЕЧЕНИТЕ МЕРКИ ЗА УТВРДЕНА ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ НА ЗДРАВСТВЕНИТЕ РАБОТНИЦИ ОДНОСНО ЗДРАВСТВЕНИТЕ СОРАБОТНИЦИ**

#### Член 1

Со овој правилник се пропишува содржината и формата на годишниот извештај за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници односно здравствените соработници (во натамошниот текст: годишниот извештај).

#### Член 2

Со годишниот извештај се обезбедуваат податоци и информации за спроведените постапки за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници односно здравствените соработници.

#### Член 3

Годишниот извештај се води во електронска и печатена форма на образец во формат А-4 во бела боја, кој е даден во прилог и е составен дел од овој правилник.

#### Член 4

Годишниот извештај содржи:

- штембил на институцијата со архивски број и датум;
- основни податоци за институцијата;
- наративна оцена на спроведувањето на постапките за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност;
- поединечен преглед на спроведените постапки за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници, односно здравствените соработници;
- збирен преглед на спроведените постапки за дисциплинска одговорност;
- збирен преглед на спроведените постапки за материјална одговорност;
- место за печат и потпис;
- шифрарник за пополнување на извештајот во збирниот преглед, во делот на видот на одговорноста, основот на одговорноста и видот на изречените мерки.

#### Член 5

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 22-2494/3  
16 мај 2016 година  
Скопје

Министер,  
**Никола Тодоров, с.р.**

ШТЕМБИЛ ИНСТИТУЦИЈАТА (архивски број и датум)	НА
---	----

### ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ

за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници, односно здравствените соработници  
за \_\_\_\_\_ година

I) Основни податоци за институцијата

1. Назив на институцијата \_\_\_\_\_
2. Адреса \_\_\_\_\_
3. Контакт \_\_\_\_\_  
(телефон; факс; интернет страница; е-пошта)
4. Контакт лице \_\_\_\_\_
- 4.1. Име и презиме \_\_\_\_\_
- 4.2. Звање и работно место \_\_\_\_\_
- 4.3. Контакти \_\_\_\_\_  
(телефон; факс; е-пошта)

II) Наративна оценка на спроведувањето на постапките за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност

(Во овој дел се дава оценка за квалитетот на изведувањето на постапките, ефектот на изречените мерки врз работењето на службеникот и институцијата. Исто така се наведуваат и евентуалните потешкотии при спроведувањето на постапките за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност и образложение за причините за таквите потешкотии.)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**III) Поединечен преглед на спроведените постапки за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност на здравствените работници и здравствените соработници**

(Во оваа табела се даваат податоци за сите спроведени постапки, вклучувајќи име и презиме на здравствените работници и здравствените соработници, звање, вид и основ на одговорноста, информација за поднесениот предлог/извештај до здравствените работници и здравствените соработници и неговиот одговор, предложената мерка, изречената мерка, поднесена жалба до второстепенниот орган и одлука на второстепенната комисија.)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ред. број	Име и презиме	Звање	Вид и основ за одговорност	Писмен предлог /извештај	Писмен одговор од здравствените работници и соработници	Предложена мерка	Изречена мерка	Поднесена жалба во втор степен	Одлука на второстепенна комисија
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									

(Објаснување за пополнување: Во колона 1 се внесува реден број; во колона 2 се внесува име и презиме на здравствените работници и здравствените соработници; во колона 3 неговото звање при започнувањето на постапката; во колона 4 се внесува шифрата за видот и основот на одговорност; во колона 5 се внесува информација дали здравствените работници и соработници го добил во писмена форма извештајот/предлогот за дисциплинска/материјална одговорност со впишување на ДА или НЕ; во колона 6 се внесува информација дали здравствените работници и соработници во писмена форма одговорил по добиениот извештај за дисциплинска/материјална одговорност со впишување на ДА или НЕ; во колоната 7 се внесува шифрата на предложената мерка; во колоната 8 се внесува шифрата на изречената мерка; во колоната 9 се внесува информација дали здравствените работници и соработници поднел жалба до второстепенната комисија со впишување на ДА или НЕ; во колоната 10 се внесува шифрата на одлуката на второстепенната комисија.)





ШИФРАНИК ЗА ПОПОЛНУВАЊЕ НА ИЗВЕШТАЈОТ ВО ЗБИРНИОТ ПРЕГЛЕД, ВО ДЕЛОТ  
НА ВИДОТ НА ОДГОВОРНОСТА, ОСНОВОТ НА ОДГОВОРНОСТА И ВИДОТ НА  
ИЗРЕЧЕНИТЕ МЕРКИ

Шифра	Вид на одговорност
А	Дисциплинска неуредност
Б	Дисциплински престап
В	Дисциплински мерки
Шифра	Основ на одговорност
А.1	не придржување на работното време, распоредот и користењето на работното време и покрај опомената од непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник
А.2	неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година
А.3	не носење на ознаките од членот 169 од овој закон
А.4	неизвршување или несовесно, ненавремено, непристојно или небрежно вршење на работите и работните задачи со полесни последици од повредата
А.5	не известување на непосредно претпоставениот здравствен работник, односно здравствениот соработник, односно раководното лице на здравствената установа за спреченоста за недоаѓање на работа во рок од 24 часа од неоправдани причини
А.6	одбивање на стручно оспособување и усовршување на кое здравствениот работник, односно здравствениот соработник се упатува
А.7	извршување на работи и работни задачи со намалена работна успешност
Б.1	не извршување или несовесно, ненавремено, непристојно или небрежно вршење на работите и работните задачи
Б.2	носење или истакнување партиски симболи во работната просторија
Б.3	одбивање да се даде или давање на неточни податоци на државните органи, правните лица и на граѓаните, доколку давањето на податоци е пропишано со закон
Б.4	незаконито располагање со материјалните средства
Б.5	одбивање на вршење на работите и работните задачи од работното место на кои е распореден или одбивање на наредби од раководниот орган на здравствената установа
Б.6	не преземање или делумно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети
Б.7	предизвикување на поголема материјална штета
Б.8	повторување на дисциплинска неуредност

Б.9	примање на подароци или друг вид на корист спротивно на закон, или примање или прифаќање на понуда да се прими подарок, парична корист или каква било друга корист со цел да се препорача, препише или набави одреден лек
Б.10	злоупотреба на статусот или пречекорување на овластувањата во вршењето на работите
Б.11	злоупотреба на боледување
Б.12	одавање класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон
Б.13	внесување, употреба и работење под дејство на алкохол или наркотични средства
Б.14	не придржување кон прописите за заштита од болест, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материји и повреда на прописите за заштита на животната средина
Б.15	поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на здравствен работник, односно здравствен соработник
Б.16	навредливо или насилничко однесување
Б.17	неоправдано одбивање учество во изборни органи и
Б.18	спречување на избори и гласање, повреда на избирачко право, повреда на слободата на определување на избирачите, поткуп при избори, повреда на тајноста на гласањето, уништување на изборни исправи, изборна измама што како член на изборен орган го извршил здравствениот работник, односно здравствениот соработник
Б.19	постапи спротивно на членот 39-а став (3) од овој закон за прв пат
Б.20	неприменување и непочитување на принципите и правилата на однесување и работење по кои здравствените работници и здравствените соработници се должни да постапуваат во извршувањето на работата со цел да се обезбеди примена и почитување на принципите на законитост, професионален интегритет, ефикасност, ефективност и посветеност при вршењето на нивните службени должности, утврдени од министерот за здравство со правилникот за хоспитална култура согласно член 27 став (5) од овој закон
Б.21	нејавувањето на работа во здравствената установа и неизвршувањето на работните обврски согласно патниот налог од член 28 став (4) од овој закон, од страна на здравствениот работник односно здравствениот соработник кој е упатен на работа со патниот налог, претставува дисциплински прекршок
Б.22	неизвршување на преглед и/или интервенција во терминот закажан преку електронската листа на закажани прегледи и интервенции од страна на здравствениот работник, односно здравствениот соработник без за тоа да постојат објективни и оправдани причини согласно член 39-б став (2) од овој закон или започнување на извршувањето на прегледот, односно интервенцијата со задоцнување од страна на здравствениот работник односно здравствениот соработник за што не постојат објективни и оправдани причини согласно член 39-б став (2) од овој закон
Б.23	непрепраќање на известувањето од страна на раководителот на внатрешната организациона единица во јавната здравствена установа до раководниот орган на јавната здравствена установа согласно членот 39-б став (8) од овој закон

Б.24	неформирање на комисија за водење на дисциплинска постапка за дисциплинскиот престап и/или недонесување на решение за изрекување на дисциплинска мерка од страна на рабоводниот орган на јавната здравствена установа до кој било доставено известување согласно членот 39-б став (8) од овој закон
Б.25	неприсуство на лицето вработено во јавната здравствена установа кое согласно членот 39-б став (14) од овој закон ќе биде должно постојано да биде присутно во чекалната и на сите пациенти затекнати во чекалната и на пациентите кои ќе дојдат во закажаниот термин, во лична и непосредна комуникација да им ги соопшти и образложи причините за немањето можност прегледот, односно интервенцијата да биде извршена во закажаниот термин, како и да им закаже нов термин преку електронската листа на закажани прегледи и интервенции доколку прегледот, односно интервенцијата не била извршена, несоопштување и необразложување во лична и непосредна комуникација од негова страна на причините за немањето можност прегледот, односно интервенцијата да биде извршена во закажаниот термин, незакажување на нов термин преку електронската листа на закажани прегледи и интервенции доколку прегледот, односно интервенцијата не била извршена
Б.26	непосетување на обука од страна на здравствениот работник кој дава специјалистичко - консултативни услуги од став (1) на овој член во согласност со член 39-ј став (5) од овој закон
Б.27	невнесување на податокот дека одредена медицинска опрема е во неисправна состојба веднаш по настапувањето на неисправноста од страна на лицата кои ја водат, објавуваат и ажурираат електронската листа на закажани прегледи и интервенции
Б.28	неевидентирање на своето присуство преку системот за евиденција на работно време во здравствената установа во која се спроведува турнусот, согласно распоредот на времето за стручно усовршување од страна на специјализанта
Б.29	внесување на неточни и/или неверодостојни податоци за резултатите од работењето во интегрираниот здравствен информатички систем согласно член 219 од овој закон, добиени од здравствениот работник и/или од раководителот на внатрешната организациона единица
<b>Шифра</b>	<b>Вид на изречена мерка</b>
1	јавна опомена
2	парична казна во висина од 20% од едномесечниот износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неуредност во траење од еден до три месеци
3	парична казна од 20% до 30% од едномесечниот износ на нето платата исплатена на здравствениот работник, односно здравствениот соработник во месецот пред извршувањето на дисциплинскиот престап, во траење од еден до шест месеци и
4	престанок на вработувањето во случаи кога настапиле штетни последици за здравствената установа, а притоа во дисциплинската постапка да не се утврдени олеснителни околности за здравствениот работник, односно здравствениот соработник кој го сторил престапот